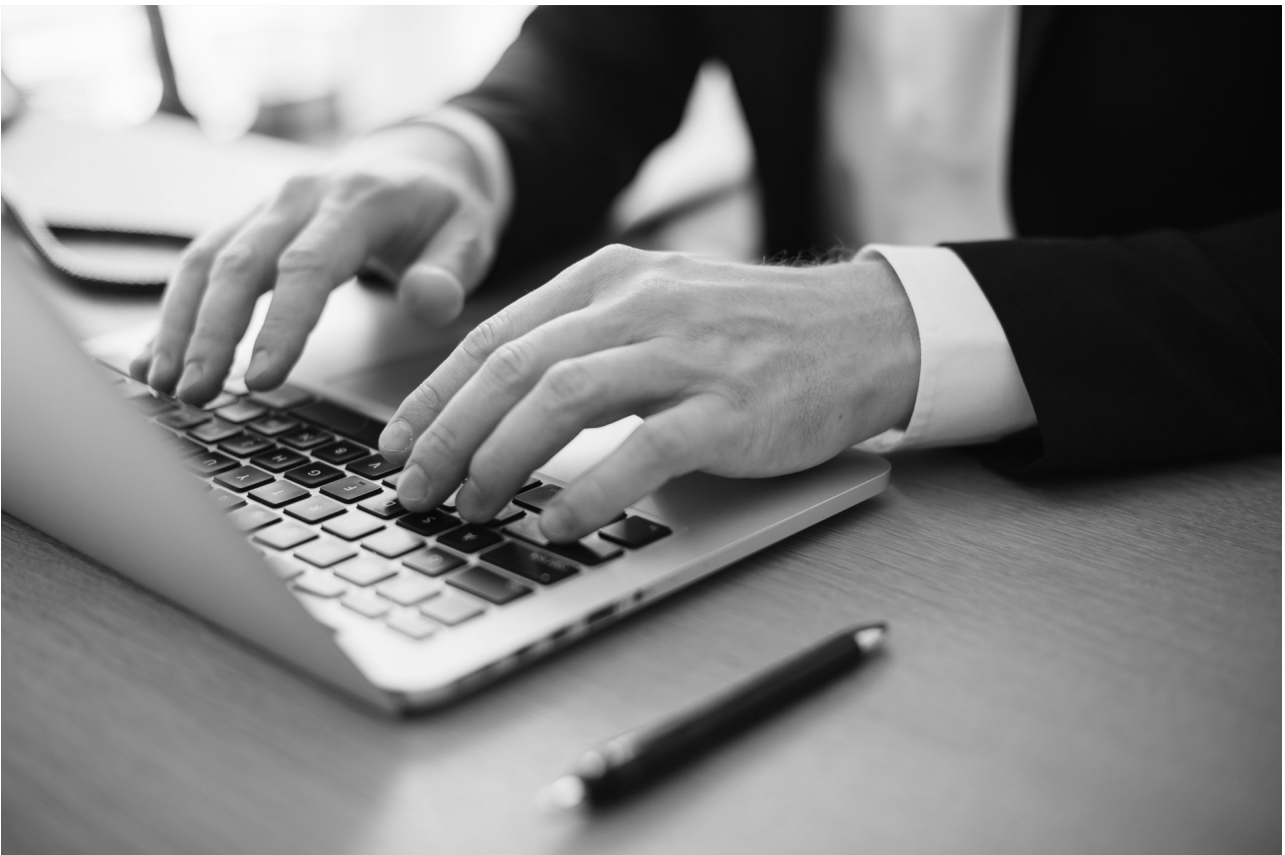




*Studio Legale Ruggiero*

## Carta dei Servizi Legali per il Lavoratore





*Studio Legale Ruggiero*

Lo Studio Legale Ruggiero propone servizi di consulenza dedicati ai lavoratori dipendenti, ai collaboratori autonomi e agli apprendisti, anzitutto per una risoluzione quanto più rapida delle problematiche, dei dubbi e delle incertezze riguardanti il rapporto di lavoro.

Quando i dubbi e le incertezze sfocino in un contenzioso, lo Studio garantisce una qualificata assistenza legale per la gestione della controversia con il datore di lavoro.



*Studio Legale Ruggiero*



*Studio Legale Ruggiero*

## I Nostri Servizi in Sintesi

*Consulenza e assistenza legale per:*

- ◆ contratti di lavoro
- ◆ procedimenti disciplinari e codici disciplinari
- ◆ licenziamenti individuali
- ◆ licenziamenti collettivi
- ◆ regolamenti aziendali
- ◆ trasferimenti di azienda o cessioni di ramo
- ◆ subentri negli appalti
- ◆ tutela della maternità e della paternità
- ◆ invalidità civile

*Difesa:*

- ◆ in sede stragiudiziale
- ◆ in sede giudiziale



## *Studio Legale Ruggiero*

### Gli argomenti trattati più di frequente

#### Contratti di Lavoro

##### A. Tipologia Contrattuale

###### *Verifica:*

- ◆ della regolarità del contratto sottoscritto o da sottoscrivere

###### *Rivendicazione:*

- ◆ di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato su:
  - a. contratti di lavoro a termine illegittimi (violazione delle regole sull'apposizione del termine)
  - b. contratti di collaborazione coordinata e continuativa non genuini
  - c. contratti di apprendistato non autentici

##### B. Sede di Lavoro

###### *Verifica:*

- ◆ dell'ultima sede di lavoro assegnata (ad esempio nei casi di rientro dalla maternità o di cui alla legge n. 104/92)

###### *Impugnazione:*

- ◆ del trasferimento per:
  - a. inesistenza delle ragioni del trasferimento
  - b. diritto alla conservazione della sede di lavoro (rientro dalla maternità o nei casi di cui alla legge 104/92)
- ◆ del distacco o comando per:
  - a. inesistenza di un interesse del distaccante

##### C. Mansioni e Qualifiche

###### *Richiesta di accertamento del:*

- ◆ diritto al superiore inquadramento

###### *Impugnazione:*

- ◆ del demansionamento
- ◆ della dequalificazione



## *Studio Legale Ruggiero*

- ◆ dello straining
- ◆ del mobbing

### **D.** Orario di Lavoro

*Richiesta di riconoscimento del:*

- ◆ lavoro supplementare
- ◆ lavoro straordinario
- ◆ lavoro notturno
- ◆ lavoro festivo

### **E.** Retribuzione

*Verifica di:*

- ◆ diritto al ricalcolo della retribuzione contrattuale
- ◆ diritto al ricalcolo del trattamento di fine rapporto
- ◆ crediti di lavoro in genere

*Richiesta di pagamento di:*

- ◆ retribuzioni mensili non saldate
- ◆ mensilità aggiuntive (13ma e 14ma mensilità)
- ◆ differenze retributive conseguenti al superiore inquadramento
- ◆ differenze retributive per errato calcolo (di voci) della retribuzione contrattuale
- ◆ differenze retributive per il lavoro supplementare, straordinario, notturno e/o festivo svolto
- ◆ emolumenti non saldati (premi produzione, premi produttività, assegni ad personam, superminimi)
- ◆ indennità sostitutive delle ferie, dei permessi e/o delle festività maturate e non godute
- ◆ indennità sostitutiva del preavviso e indennità per la giusta causa di dimissioni
- ◆ competenze di fine rapporto e trattamento di fine rapporto

Settore Autoferrotranvieri



## *Studio Legale Ruggiero*

*Richiesta di accertamento e di pagamento di:*

- ◆ ERG (Elemento Retributivo Giovanile)
- ◆ PREMIO REGIONALE (Protocollo d'intesa e accordi sindacali di gennaio/marzo 2004)

Procedimenti Disciplinari

*Impugnazione di:*

- ◆ Contestazioni disciplinari (con la richiesta di audizione o la redazione delle giustificazioni scritte)
- ◆ Sanzioni disciplinari (presso l'Ispettorato del Lavoro o davanti al Giudice del Lavoro)

Licenziamenti Individuali

*Impugnazione di:*

- ◆ Licenziamenti individuali disciplinari
  - a. licenziamenti per giusta causa
  - b. licenziamenti per giustificato motivo soggettivo
- ◆ Licenziamenti individuali per ragioni economiche
  - a. licenziamenti per scadenza dell'appalto
  - b. licenziamenti per soppressione del posto di lavoro
- ◆ Licenziamenti individuali di altra natura
  - a. licenziamenti per mancato superamento della prova
  - b. licenziamenti per scadenza del contratto (malattia)
  - c. licenziamenti per inidoneità sopravvenuta
  - d. licenziamenti nei contratti a termine (recesso ante tempus non per giusta causa)
- ◆ Ulteriori ipotesi di licenziamento
  - a. licenziamenti per gravidanza
  - b. licenziamenti per matrimonio
  - c. licenziamenti per ragioni di sesso, di razza, di lingua, di religione, di orientamento politico
  - d. licenziamenti verbali



## *Studio Legale Ruggiero*

### Licenziamenti Collettivi

#### *Impugnazione del licenziamento per:*

- ◆ Violazione della procedura (articoli 4 e 24 della legge n. 223 del 1991)
  - a. inesistenza dei motivi dell'esubero (ragioni del licenziamento collettivo)
  - b. sussistenza di alternative al licenziamento
  - c. mancato rispetto dei termini imposti dalla procedura
- ◆ Violazione dei criteri di scelta del personale da licenziare (art. 5 della legge n. 223 del 1991)
  - a. mancato rispetto dell'anzianità di servizio e dei carichi di famiglia
  - b. inesistenza di reali esigenze tecnico-produttive
  - c. mancata o falsata comparazione tra unità produttive

### Trasferimenti del Lavoratore ad altra Sede

#### Impugnazione del trasferimento illegittimo

(v. sopra in Contratti, Sede di Lavoro)

### Trasferimenti di Azienda o Cessioni di Ramo di Azienda

#### *Richiesta di accertamento del trasferimento di azienda su:*

- ◆ falsi frazionamenti del rapporto (interruzione del rapporto e contestuale riassunzione presso il nuovo datore)

#### *Impugnazione del trasferimento per:*

- ◆ mera interposizione illecita

### Appalti

#### *Impugnazione per:*

- ◆ appalto di manodopera (interposizione illecita)





## *Studio Legale Ruggiero*

### Tutela della Maternità e della Paternità

#### *Consulenza e assistenza su:*

- ◆ congedo obbligatorio della madre
- ◆ congedo parentale
- ◆ congedi di paternità
- ◆ malattia del bambino
- ◆ permessi per allattamento (o riposti giornalieri del padre lavoratore)
- ◆ dimissioni nel periodo compreso tra il concepimento e un anno di età del bambino
- ◆ divieto di licenziamento nel periodo compreso tra il concepimento e un anno di età del bambino
- ◆ eccezioni al divieto di licenziamento
- ◆ diritto alla conservazione della sede di lavoro (v. anche sopra, in Trasferimenti del Lavoratore)

#### *Invalidità Civile*

- ◆ Consulenza e assistenza legale