



Studio Legale Ruggiero

Carta dei Servizi Legali per Patronati





Studio Legale Ruggiero

Lo Studio Legale Ruggiero offre servizi di consulenza periodica presso la sede del Patronato, nonché di assistenza legale quotidiana e continuativa dai propri uffici, con l'ausilio delle più moderne tecniche di comunicazione e videocomunicazione, attraverso un team di professionisti esperti nella materia, al fine di trattare con rapidità e in modo particolarmente efficace i casi di diritto del lavoro e della previdenza sociale di interesse dei lavoratori e delle imprese che si rivolgano al Patronato.

Allo scopo, lo Studio propone differenti convenzioni per la consulenza e l'assistenza legale, studiate per soddisfare al meglio le richieste del Cliente.



Studio Legale Ruggiero

I Nostri Servizi in Sintesi

Consulenza su:

- ◆ contratti di lavoro
- ◆ procedimenti disciplinari e Codici Disciplinari
- ◆ licenziamenti individuali
- ◆ licenziamenti collettivi
- ◆ regolamenti aziendali
- ◆ trasferimenti di azienda o cessioni di ramo
- ◆ subentri negli appalti
- ◆ tutela della Maternità e della Paternità
- ◆ opposizioni a verbali unici di accertamento, ad avvisi di addebito, a cartelle di pagamento

Assistenza per:

- ◆ lo studio delle soluzioni tecniche più utili a comporre il contenzioso
- ◆ l'elaborazione di regolamenti aziendali
- ◆ l'elaborazione di codici disciplinari
- ◆ la redazione di contratti
- ◆ la redazione di pareri
- ◆ la redazione di atti e documenti in genere
- ◆ la redazione di verbali di conciliazione
- ◆ l'assistenza nelle sedi competenti (commissioni di conciliazione, sedi sindacali, sede giudiziale)

Difesa:

- ◆ in sede stragiudiziale
- ◆ in sede giudiziale



Studio Legale Ruggiero

Gli argomenti trattati più di frequente

Contratti

Predisposizione di:

- ◆ contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato
- ◆ contratti di lavoro subordinato a termine; proroghe; rinnovi
- ◆ contratti di collaborazione coordinata e continuativa
- ◆ contratti di apprendistato
- ◆ contratti di collaborazione sportiva (per le A.S.D. e S.S.D.)
- ◆ contratti di collaborazione amministrativo – gestionale (per le A.S.D. e S.S.D.)

Consulenza su:

- ◆ Tipologia contrattuale
- ◆ Sede di lavoro
- ◆ Mansioni e qualifiche
- ◆ Orario di lavoro
- ◆ Retribuzione
- ◆ Casi di sospensione del rapporto di lavoro
 - gravidanza
 - malattia in genere
 - aspettativa
 - altri casi
- ◆ Casi di interruzione del rapporto
 - licenziamento (v. più avanti, in Licenziamenti Individuali e Licenziamenti Collettivi)
 - dimissioni del lavoratore
 - risoluzione consensuale del rapporto
 - altri casi di interruzione



Studio Legale Ruggiero

Procedimenti Disciplinari

Impugnazione di:

- ◆ Contestazioni disciplinari (con la richiesta di audizione o la redazione delle giustificazioni scritte)
- ◆ Sanzioni disciplinari (presso l'Ispettorato del Lavoro o davanti al Giudice del Lavoro)

Licenziamenti Individuali

Impugnazione di:

- ◆ Licenziamenti individuali disciplinari
 - licenziamenti per giusta causa
 - licenziamenti per giustificato motivo soggettivo
- ◆ Licenziamenti individuali per ragioni economiche
 - licenziamenti per scadenza dell'appalto
 - licenziamenti per soppressione del posto di lavoro
- ◆ Licenziamenti individuali di altra natura
 - licenziamenti per mancato superamento della prova
 - licenziamenti per scadenza del contratto (malattia)
 - licenziamenti per inidoneità sopravvenuta
 - licenziamenti nei contratti a termine (recesso ante tempus non per giusta causa)
- ◆ Ulteriori ipotesi di licenziamento
 - licenziamenti per gravidanza
 - licenziamenti per matrimonio
 - licenziamenti per ragioni di sesso, di razza, di lingua, di religione, di orientamento politico
 - licenziamenti verbali



Studio Legale Ruggiero

Licenziamenti Collettivi

Impugnazione del licenziamento per:

- ◆ Violazione della procedura (articoli 4 e 24 della legge n. 223 del 1991)
 - inesistenza dei motivi dell'esubero (ragioni del licenziamento collettivo)
 - sussistenza di alternative al licenziamento
 - mancato rispetto dei termini imposti dalla procedura
- ◆ Violazione dei criteri di scelta del personale da licenziare (art. 5 della legge n. 223 del 1991)
 - mancato rispetto dell'anzianità di servizio e dei carichi di famiglia
 - inesistenza di reali esigenze tecnico-produttive
 - mancata o falsata comparazione tra unità produttive

Trasferimenti del Lavoratore ad altra Sede

Impugnazione del trasferimento illegittimo

(v. sopra in Contratti, Sede di Lavoro)

Trasferimenti di Azienda o Cessioni di Ramo di Azienda

Richiesta di accertamento del trasferimento di azienda su:

- ◆ falsi frazionamenti del rapporto (interruzione del rapporto e contestuale riassunzione presso il nuovo datore)

Impugnazione del trasferimento per:

- ◆ mera interposizione illecita

Appalti

Impugnazione per:

- ◆ appalto di manodopera (interposizione illecita)



Studio Legale Ruggiero

Tutela della Maternità e della Paternità

Consulenza e assistenza su:

- ◆ congedo obbligatorio della madre
- ◆ congedo parentale
- ◆ congedi di paternità
- ◆ malattia del bambino
- ◆ permessi per allattamento (o riposti giornalieri del padre lavoratore)
- ◆ dimissioni nel periodo compreso tra il concepimento e un anno di età del bambino
- ◆ divieto di licenziamento nel periodo compreso tra il concepimento e un anno di età del bambino
- ◆ eccezioni al divieto di licenziamento
- ◆ diritto alla conservazione della sede di lavoro (v. anche sopra, in Trasferimenti del Lavoratore)

Invalidità Civile

- ◆ Consulenza e assistenza legale